



**SRH Fernhochschule - The Mobile University**  
**SPO: PHR2109**

**Ihr Curriculum.**

**Studiengang**

**Personalpsychologie und Human  
Resource Management**

**M.A.**

## Curriculum Master of Arts (M.A.) Personalpsychologie und Human Resource Management

Modul	Prüfungsform	Semester			
		1	2	3	4
<b>Pflichtbereich</b>					
<b>Kompetenzfeld Methoden- und Forschungsmodule</b>					
Empirische Sozialforschung (6 ECTS)	Online-Test (60-120 Minuten)	6			
Datenanalyse (6 ECTS)	Projektprüfung (20 Seiten)		6		
<b>Kompetenzfeld (Personal-) Psychologie</b>					
Allgemeine Psychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)	6			
Personalpsychologie (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)	6			
Persönlichkeits- und Sozialpsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)	6			
Aktuelle Entwicklungen der Personalpsychologie (6 ECTS)	Präsentation (20 Minuten)		6		
<b>Kompetenzfeld (Human Resource-) Management</b>					
Strategisches HR-Management (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)	6			
Arbeitsrecht (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)		6		
Leadership (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)		6		
Operatives HR-Management (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)		6		
Gesunde Führung und Mitarbeitermotivation (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)			6	
<b>Kompetenzfeld Handlungspraktische Kompetenzen</b>					
Praxisprojekt PHR (6 ECTS)	Projektprüfung (20 Seiten)			6	
Wissenschaftliche Abschlussarbeit und Kolloquium – PHR (30 ECTS)	Kolloquium (45 Minuten) und Master Thesis (60-80 Seiten, Bearbeitungszeit 6 Monate)				30
<b>Wahlbereich</b> Die Studierenden wählen im 3. Semester 3 Module aus den folgenden Wahlbereichen				18	
<b>Wahlbereich I: Management</b>					
Change Management II (6 ECTS)	Präsentation (20 Minuten)				
Digital Leadership & Transformation (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten) oder mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)				
Managementlehre (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)				
Projekt- und Change Management (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
Werte und Konflikt (6 ECTS)	Hausarbeit (20 Seiten)				
<b>Wahlbereich II: Psychologie</b>					
Angewandte Prävention: Resilienz und Stressmanagement (6 ECTS)	Fallstudie (20 Seiten)				
Gesundheits- und Arbeitspsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)				
Interdisziplinäre Perspektiven auf Glück, Wohlbefinden und Lebenszufriedenheit (6 ECTS)	Einsendeaufgaben (15 Seiten)				
Kulturvergleichende Führungsforschung (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)				
Neuroleadership (6 ECTS)	mündliche (Online)-Prüfung (20 Minuten)				
Organisationspsychologie (6 ECTS)	Klausur (120 Minuten)				
<b>Credits Gesamt</b>	<b>120</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>